



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

ที่ ศธ ๐๒๑๐๖/-

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ โดยตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส O๓๕ : รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี เรียบร้อยแล้ว เห็นสมควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุพัตรา สอนเถื่อน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางกิติวรรณ ผ่องสุขใจ)

25 มิ.ย. 2567

พ.จ.ต.

(ฉลอง ฮอนนวน)

รองศึกษาธิการจังหวัด

รักษาการในตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๗



**รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี**

กลุ่มบริหารงานบุคคล

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรีได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีมาตรการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ	ผลหรือความสำเร็จในการดำเนินการ
มอบหมายบุคลากรในสำนักงานรับผิดชอบตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	บุคลากรในสำนักงานดำเนินการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย การเปิดเผยข้อมูล จำนวน ๔๓ ข้อ มีข้อเสนอแนะให้มีการปรับปรุงข้อมูล จำนวน ๑๘ ข้อ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ได้รับผลการประเมินด้านเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับ D เป็นการพัฒนามากขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี	แจ้งบุคลากรในสำนักงานทราบนโยบายและปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อให้บุคลากรภายนอกทราบ	บุคลากรในสำนักงานทราบนโยบายและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ตามเจตจำนง ๕ ด้าน ๑) ด้านความบริสุทธิ์ ๒) ด้านความยุติธรรม ๓) ด้านความโปร่งใสตรวจสอบได้ ๔) ด้านความไม่ช้อนเร้น ๕) ด้านการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี	แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางได้จากเว็บไซต์	๑. สามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงานได้สะดวกทุกที่ ทุกเวลา เพื่อให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ๒. ปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้แจ้ง ๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐดำรงตนอยู่ในระบียบกฎหมาย ๔. ส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้จักการปรับตัวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ	ผลหรือความสำเร็จในการดำเนินการ
ประกาศไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	แจ้งบุคลากรในสำนักงานทราบนโยบายและ ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อให้บุคลากรภายนอก ทราบและถือปฏิบัติ	บุคลากรในสำนักงานทราบนโยบายและปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด ไม่มีข้าราชการรับของขวัญและของ กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

ผลหรือความสำเร็จในการดำเนินการมอบหมายบุคลากรในสำนักงานรับผิดชอบ ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ได้รับผลการประเมินด้านเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับ D เป็นการพัฒนามากขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

1) ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อที่	คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง
๐1	โครงสร้าง	100	-
๐2	ข้อมูลผู้บริหาร	0	ไม่ระบุช่องทางการติดต่อของผู้บริหาร
๐3	อำนาจหน้าที่	0	ไม่มีข้อมูลที่อธิบายถึงหน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน
๐4	แผนยุทธศาสตร์หรือ แผนพัฒนาหน่วยงาน	0	แสดงแผนการดำเนินการของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า 1 ปี ไม่ใช่แผนปฏิบัติการประจำปี
๐5	ข้อมูลการติดต่อ	0	ชื่อหน่วยงานผิดและไม่แสดงแผนที่ตั้ง
๐6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100	-
๐7	ข่าวประชาสัมพันธ์	100	-
๐8	Q&A	100	-
๐9	Social Network	100	-
๐10	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	100	-

2) การบริหารงาน

ข้อที่	คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง
๐11	แผนดำเนินงานและ การใช้งบประมาณประจำปี	100	-
๐12	รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	0	ไม่ปรากฏกลยุทธ์หรือชื่อหัวหน้าหน่วยงานลงนามในแบบ สงป.301และ 302
๐13	รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี	0	ไม่สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้
๐14	คู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน	100	-
๐15	คู่มือหรือมาตรฐาน การให้บริการ	100	-
๐16	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100	-
๐17	รายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจการให้บริการ	100	-
๐18	E-Service	0	ไม่แสดงช่องทางการใช้บริการหรือธุรกรรมภาครัฐที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (ต้องเป็นการให้บริการในระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่เชื่อมโยงกับ เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

3) การจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อที่	คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง
๐19	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ	100	-
๐20	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหา พัสดุ	100	-
๐21	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุรายเดือน	100	-
๐22	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100	-

4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อที่	คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง
๐23	นโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	100	-
๐24	การดำเนินการตามนโยบาย หรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	0	ไม่แสดงรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐23
๐25	หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	100	-
๐26	รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	0	ต้องเป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ.2565

5) การส่งเสริมความโปร่งใส

ข้อที่	คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง
๐27	แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	100	-
๐28	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	0	ไม่แสดงแบนเนอร์ “ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ”
๐29	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	-
๐30	การเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม	0	รายละเอียดไม่เป็นไปตามองค์ประกอบตามคู่มือ ศธ.สป.

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อที่	คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง
๐31	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติ หน้าที่	100	-
๐32	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100	-
๐33	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100	-
๐34	การประเมินความเสี่ยง การทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปี	100	-
๐35	การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ	0	ไม่แสดงกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อ บริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐34
๐36	แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต	100	-
๐37	รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกัน การทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน	0	ขาดเอกสารที่ปรากฏลายมือชื่อหัวหน้าหน่วยงานลงนาม
๐38	รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี	100	-

2) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อที่	คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง
๐39	ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	100	-
๐40	การขับเคลื่อนจริยธรรม	0	ข้อมูลที่แสดงขาดองค์ประกอบ ดังนี้ (1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือ คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (2) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๐41	การประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ	0	ไม่แสดงข้อมูล ดังต่อไปนี้ (1) รายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง (2) การกำหนดให้มีการนำผลการประเมิน พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง
๐42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	0	ไม่แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (oIT) ในปี พ.ศ. 2565 และไม่พบรายละเอียด ดังต่อไปนี้ (1) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (2) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล
๐43	การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	0	เนื่องจากไม่มีการจัดทำมาตรการตามข้อ 42 จึงไม่สามารถรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการ ตามมาตรการในข้อ 43 ได้

ผลหรือความสำเร็จในการดำเนินการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

- บุคลากรในสำนักงานทราบนโยบายและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ตามเจตจำนง ๕ ด้าน ๑) ด้านความบริสุทธิ์ ๒) ด้านความยุติธรรม ๓) ด้านความโปร่งใสตรวจสอบได้ ๔) ด้านความไม่ข่มขู่ ๕) ด้านการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี โทร ๐ ๓๖๗๗ ๖๗๗๑

ที่ ศอ ๐๒๑๐๖/

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี และประกาศเจตนากรณีไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ที่ ๕/๒๕๖๖ เรื่อง การมอบหมายงานให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติและรับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กลุ่มอำนวยการได้รับมอบหมายให้ดำเนินการร่างประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี และประกาศเจตนากรณีไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

กลุ่มอำนวยการได้ดำเนินการร่างประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี และประกาศเจตนากรณีไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อยู่ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต หัวข้อการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตนโยบาย (No Gift Policy) ประเด็นการตรวจ ข้อ ๓๑ ประกาศเจตนากรณีนโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ รายละเอียดดังนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

วิษณุวิวัฒน์ เลื่อนลอย

(นางสาวพิชญ์สินี เลื่อนลอย)

นักจัดการงานทั่วไป

- เพื่อไม่เกิดความเสี่ยง

ประมวญ (นางประมวญ นิมิตขันธ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

พ.ศ. ๒๕๖๕

วราภรณ์

(นายดุสิต คงคาหลวง)

ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

๙ ธ.ค. ๒๕๖๕



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)สู่การปฏิบัติตามแผนบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” และพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้ด้วยความจริงใจทั้งตัวเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้เสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี จึงประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตในการบริหารงานหน่วยงานด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่ข่มขู่ ภายใต้อำนาจของทุกภาคส่วน โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่การจัดตั้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี เป็นต้นไป เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ทุกระดับ ทุกคนได้สำนึก ตระหนัก และยึดถือปฏิบัติ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามเจตจำนง ดังนี้

๑. ด้านความบริสุทธิ์ คือ การบริหารจัดการ การปฏิบัติงานทุกด้านด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีประโยชน์ทับซ้อน มุ่งประโยชน์ราชการและส่วนรวมเป็นสำคัญ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มที่
๒. ด้านความยุติธรรม คือ บริหารจัดการและดำเนินการภายใต้กฎหมายวิธีการที่ถูกต้อง มีเหตุ มีผลมีความชอบธรรม ไม่เข้าข้างฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ไม่ใช้ตำแหน่งเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือรับสินบน
๓. ด้านความโปร่งใสตรวจสอบได้ คือ เปิดเผยข้อมูลกระบวนการตามภารกิจหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ
๔. ด้านความไม่ข่มขู่ คือ การบริหารจัดการดำเนินงานทุกด้านทุกฝ่ายด้วยความจริงใจไม่มีนัยอื่น ไม่มีเจตนาแอบแฝง ไม่ปฏิบัติละเมิดทำให้ราชการเสียหาย ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน
๕. ด้านภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน คือ เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายดุสิต คงคาหลวง)

ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

ผลหรือความสำเร็จในการดำเนินการมาตรการจัดใหม่ระบบและช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

- ๑. สามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงานได้สะดวกทุกที่ ทุกเวลา เพื่อให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปด้วยความรวดเร็ว
- ๒. ปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้แจ้ง
- ๓. เจาหน้าที่ของรัฐดำรงตนอยู่ในระเบียบกฎหมาย
- ๔. ส่งเสริมและพัฒนาให้เจาหน้าที่ของรัฐ รู้จักการปรับตัวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

 **บันทึกข้อความ**
ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี
ที่ _____ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖
เรื่อง คู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

ด้วย กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน และเพื่อให้ประชาชน/เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบและเข้าใจในการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เพิ่มขึ้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงเห็นสมควรประชาสัมพันธ์ คู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

คุณีตรา
(นางสาวสุพิตรา สอนเดือน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


นางชมกร ปิมลีชู
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๑๙ เม.ย. ๒๕๖๖


(นายคุณีตรี คงคาหลวง)
ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี
๑๙ เม.ย. ๒๕๖๖

 **คู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่อง
ร้องเรียน/ร้องทุกข์**

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

 **2566**

 0 3642 2108  lripeoemail@gmail.com  https://www.lripeo.go.th



QR Code คู่มือร้องเรียน



QR Code คู่มือร้องเรียน

ผลหรือความสำเร็จในการดำเนินการ ประกาศไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

- บุคลากรในสำนักงานทราบนโยบายและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ไม่มีข้าราชการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี โทร ๐ ๓๖๒๖๖ ๒๒๖๑๓

ที่ ศร ๐๒๑๐๖/

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี และประกาศเจตนากรณีไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ที่ ๕/๒๕๖๖ เรื่อง การมอบหมายงานให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติและรับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กลุ่มอำนวยการได้รับมอบหมายให้ดำเนินการร่างประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี และประกาศเจตนากรณีไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

กลุ่มอำนวยการได้ดำเนินการร่างประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี และประกาศเจตนากรณีไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อยู่ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต หัวข้อการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตนโยบาย (No Gift Policy) ประเด็นการตรวจ ข้อ ๑๑ ประกาศเจตนากรณีนโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

สิริพร ลิ้นลอย

(นางสาวสิริพร ลิ้นลอย)

นักจัดการงานทั่วไป

- เพื่อไม่เกิดจากบุคคลที่

ประภัสร์

(นางประภัสร์ นิมิตชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ที่ ล-๑, ๑๕๖๕

วราภรณ์

วราภรณ์

(นายดุสิตธี คงคาหลวง)

ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

- ๙ ธ.ค. ๒๕๖๕



ประกาศเจตนากรณี สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายดุสิตธี คงคาหลวง ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล และขอประกาศเจตนากรณีของผู้บริหารเจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงเป็นการสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่งาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนและของบุคลากร เว้นแต่ เป็นการรับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ดุสิตธี

(นายดุสิตธี คงคาหลวง)

ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

