



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี โทร. ๐๘ ๖๑๓๒ ๓๙๙๙

ที่ ศธ ๐๒๑๐๖/๑๒๒

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอแก้ไขโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กลุ่มนโยบายและแผน ได้เสนอขออนุมัติ โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี งบประมาณทั้งสิ้น ๓๙,๙๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) นั้น ผู้รับผิดชอบโครงการ สิบเอก กฤษฎากร โพธิ์ย้อย นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตามบันทึกข้อความกลุ่มนโยบายและแผน ที่ ศธ ๐๒๑๐๖/๐๒๓ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล มีความประสงค์ ขอแก้ไขโครงการดังกล่าว ในส่วนของหมวดงบรายจ่าย เนื่องจากได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งวดที่ ๒) โดยปรับเปลี่ยนสัดส่วนการใช้งบประมาณ ให้สอดคล้องกับกิจกรรมการดำเนินงานและงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมดังกล่าว มีรายละเอียดดังนี้

เดิม กิจกรรมที่ ๑ บริหารจัดการค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ แก้ไขเป็น จัดอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการปฏิบัติงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

เพิ่มเติม กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการปฏิบัติงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี จำนวน ๑ ครั้ง เป็นเวลา ๒ วัน

● ค่าใช้สอย

- เดิม ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พักและพาหนะ ๕,๔๐๐ บาท แก้ไขเป็น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าประชุม ๔๐ คนๆ ละ ๔ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท ๕,๖๐๐ บาท

- เดิม ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าประชุม ๔๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท แก้ไขเป็น ค่าอาหารผู้เข้าประชุม ๔๐ คนๆ ละ ๔ มื้อๆ ละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท

● เพิ่ม ค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนวิทยากรบุคคลภายนอก ๑ คน ๒ วันๆ ละ ๔ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท

● เพิ่ม ค่าวัสดุ

- ค่าจัดจ้างทำเอกสารและรูปเล่มแผน ๓,๐๐๐ บาท

- ค่าวัสดุที่ใช้ในการจัดประชุม ๒,๕๐๐ บาท

ยกเลิก กิจกรรมที่ ๒ จัดอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการปฏิบัติงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี จำนวน ๑ ครั้ง เป็นเวลา ๑ วันประชุมปฏิบัติการ “การเรียนรู้สู่อาชีพและการมีรายได้”

● ยกเลิก ค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนวิทยากร ๘ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท

● ยกเลิก ค่าใช้สอย

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าประชุม ๔๐ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าประชุม ๔๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท

● ยกเลิก ค่าวัสดุ

- ค่าจัดจ้างทำเอกสารและรูปเล่มแผน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุที่ใช้ในการจัดประชุม เป็นเงิน ๘๐๐ บาท

๓. ข้อเสนอ

เห็นสมควรพิจารณาอนุมัติโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

- เห็นสมควรอนุมัติโครงการ
ตามแนบมา

นงนิจา ปารมี

(นางนิจา ปารมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

๓๑ พ.ค. ๒๕๖๗

- รับทราบ

ก.อ. [ลายเซ็น]

4 มี.ย. 67

อุษณท พรมเงิน

(นายภูวนาท พรหมเงิน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

- อำนวยิตี (ดี) นันทพร

พ.จ.ต. [ลายเซ็น]

(ฉลอง ชอนนรณ)

รองศึกษานิเทศก์จังหวัด

รักษาการในตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

- ๔ มี.ย. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี
ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : M1

แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) 6.ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) เป้าหมาย 1) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส.....
- (2) ประเด็น 5) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ.....

แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ.....

- (1) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y2) ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้.....
- (2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ 20.4 แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ.....
- (3) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) 200401 ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล และมีความคล่องตัว.....

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

(1) ชื่อองค์ประกอบ (V) : V01 ศักยภาพบุคลากร.....

(2) ชื่อปัจจัย (F) : F0101 ทักษะที่จำเป็นในยุคดิจิทัล.....

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)

หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน.....

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566-2570)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่.....

นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ 3)

นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษา

1. ปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริมให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ.....

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ 4 ด้านการศึกษา (Goals)

เป้าหมายย่อยที่ 4.C เพิ่มจำนวนครูที่มีคุณภาพ รวมถึงการดำเนินการผ่านความร่วมมือระหว่างประเทศ ในการฝึกอบรมครูในประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด และรัฐกำลังพัฒนา ที่เป็นเกาะขนาดเล็ก ภายในปี พ.ศ. 2573

นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(1) นโยบายที่เน้นหนักในการทำงาน : ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

(2) นโยบายที่เร่งด่วนดำเนินการ : ลดภาระครูและผู้ปกครอง

แผนระดับ 3

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

แผนปฏิบัติราชการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

ยุทธศาสตร์การศึกษากลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการการศึกษา

ยุทธศาสตร์การศึกษาสำนักงานศึกษาธิการภาค 1

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ

ยุทธศาสตร์จังหวัดลพบุรี

ประเด็นพัฒนาที่ 4 พัฒนาคุณภาพชีวิตทุกช่วงวัย เรียนรู้ตลอดชีวิตเสริมสร้างสุขภาวะที่ดี เมืองลพบุรี มีความสงบสุข

ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาจังหวัดลพบุรี (แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดลพบุรี)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีสมรรถนะสูง ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน

ยุทธศาสตร์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการสำนักงานให้มีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M2 – M3

1. ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่

2. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

กระบวนการบริหารงานบุคคลภาครัฐแนวใหม่ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และถือว่าการบริหารทุนมนุษย์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้ทรัพยากรบุคคลมีสมรรถนะสูงขึ้น เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร ขณะเดียวกันการสร้างแรงจูงใจก็เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน การจูงใจอาจดำเนินการได้ในทุกระบวนการของการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การจูงใจเพื่อดึงดูดคนดีคนเก่งเข้าสู่ระบบราชการ การจูงใจเพื่อรักษาคดีคนเก่ง ที่มีอยู่ในระบบราชการให้ทุ่มเททำงานอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนส่วนใหญ่ของแผ่นดิน อย่างโปร่งใส เป็นธรรม และยั่งยืน การที่บุคลากรภาครัฐจะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก็ต้องเป็นผู้ที่มี ศักยภาพ ความรู้ และความสามารถ เพื่อผลการปฏิบัติงานที่ตรงตามความต้องการขององค์กร ข้าราชการจึงจำเป็นต้องปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างเต็มที่ ตระหนักรู้ในหลากหลายมิติอย่างเต็มความสามารถและด้วยความอุทิศตน ทำให้ต้องมีการพัฒนาบุคลากร ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กร จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ความคิดสร้างสรรค์ ที่ได้รับนำไปประยุกต์ใช้ ในการพัฒนา และส่งเสริมกระบวนการทำงาน ให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา

ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี จึงมีความจำเป็นจัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะเข้าใจในหลักการการคิดสร้างสรรค์ คิดนอกกรอบ เพื่อการพัฒนางาน เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และสามารถดึงศักยภาพของตนเอง มาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะในการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

4. เป้าหมายโครงการ

● ผลผลิต (Output)

4.1 บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรีได้รับการอบรมร้อยละ 100

● ผลลัพธ์ (Outcome)

4.1 บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ เข้าใจในหลักการการคิดสร้างสรรค์ คิดนอกกรอบเพื่อการพัฒนางาน เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการและสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. ผลที่คาดว่าจะเกิด

5.1 บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ได้รับความรู้และความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น เสริมสร้างความรัก ความสามัคคี เกิดความรักองค์กรของตนเอง เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติงานเป็นไปได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิผล

5.2 บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเข้าใจในหลักการ การคิดสร้างสรรค์ คิดนอกกรอบเพื่อการพัฒนา และได้รับความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการทำงานเป็นทีม อย่างมีประสิทธิภาพ

6. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

6.1 ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรีได้รับการอบรมร้อยละ 100

6.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรีที่ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพ และสามารถ ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานหรือเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ 90

7. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี จำนวน 40 คน

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

8. วิธีการดำเนินงาน กิจกรรมและงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : จัดอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการปฏิบัติงานสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี	39,900
รวมวงเงิน (บาท)	39,900

9. ระยะเวลาดำเนินการ

1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567

10. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

11. งบประมาณ 39,900 บาท (สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ได้รับจัดสรรงบประมาณจาก : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แผนงาน : ยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรม : การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค งบรายจ่ายอื่น : ค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด งบประมาณ : 25,400 บาท (สองหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) รหัสงบประมาณ : 20002340052705000035 รหัสกิจกรรม : 20002669026600000 รหัสแหล่งเงิน : 6711500 และจัดสรรงวดที่ 2 (มิถุนายน - กันยายน 2567) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แผนงาน : ยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรม : การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค งบรายจ่ายอื่น : ค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด งบประมาณ : 14,500 บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) รหัสงบประมาณ : 20002310052005000019 รหัสกิจกรรม : 20002679026600000 รหัสแหล่งเงิน : 6711500 รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งสิ้น : 39,900 บาท (สามหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดจำแนกตัวคุณ ดังต่อไปนี้

หมวดงบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการปฏิบัติงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี จำนวน 1 ครั้ง เป็นเวลา 2 วัน	39,900
• ค่าตอบแทน	
- ค่าตอบแทนวิทยากรบุคคลภายนอก ๑ คน ๒ วันๆ ละ ๔ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท	9,600
• ค่าใช้สอย	
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าประชุม 40 คนๆ ละ 4 มื้อๆ ละ 35 บาท	5,600
- ค่าอาหารผู้เข้าประชุม 40 คนๆ ละ 4 มื้อๆ ละ 120 บาท	19,200
• ค่าวัสดุ	
- ค่าจัดจ้างทำเอกสารและรูปเล่มแผน	3,000
- ค่าวัสดุที่ใช้ในการจัดประชุม	2,500
รวมทั้งสิ้น	39,900

หมายเหตุ ขอด้วจ่ายทุกรายการ

12. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

12.1 ความเสี่ยง

12.1.1 คอมพิวเตอร์/อุปกรณ์สื่อสารที่ใช้ในการเรียนรู้มีความแตกต่างกัน

12.1.2 ความรู้ความเข้าใจพื้นฐานและประสบการณ์ของบุคลากรมีไม่เท่ากัน

12.1.3 บุคลากรอาจไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคน

12.2 การบริหารความเสี่ยง

12.2.1 จัดทำคู่มือประกอบการอบรม

12.2.2 จัดทำปฏิทินการทำงานของแต่ละกลุ่มงาน เพื่อให้ตรงกับช่วงเวลาที่จัดทำโครงการ

13. กลุ่มงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ สิบเอก



(กฤษฎากร โพธิ์ย้อย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นางทิพวรรณ ผ่องสุขใจ)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ พันจ่าตรี



(ฉลอง อ่อนนวน)

รองศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

รักษาการในตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

ผู้ประสานงาน	ชื่อ-สกุล ส.อ.กฤษฎากร โพธิ์ย้อย	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
	โทรศัพท์เคลื่อนที่ 08 1446 9945	E-mail : Kritchadakorn07@gmail.com